



CHIMIE ENRICHISSEMENT

Le 19 janvier 2024,

## NAO 2024 DES PROPOSITIONS TOUJOURS INSUFFISANTES

La Direction a fait ces nouvelles propositions concernant les mesures salariales 2024.

### Enveloppe globale de 3,7%

#### ETAM

AG 1,8% Talon de 50 € (effet 0,1%)

AI 1%

Ancienneté 0,3%

#### I/C

3,2%

Promotion/Mobilité/Ajustement 0,5%

Loin des revendications exprimées des Organisations Syndicales **CFDT**, **CGT**, **FO** lors de la réunion précédente, l'intersyndicale non fermée à la négociation fait un pas vers la Direction en affichant ses nouvelles demandes.

**AG de 4,5% Talon 120€  
pour TOUS les salariés de toutes les catégories socio-professionnelles**

**Salaire d'embauche minimum de 1900€**

**Une rétroactivité au 1<sup>er</sup> janvier 2024**

Pour mémoire, en 2022 lorsque tout allait mal au sein du groupe :

AG : 1,3% talon de 40 €. AI : 0,8%

En 2024, tout est au vert, le chiffre d'affaire est en net hausse !

### LA VRAIE VERITE SUR LE TALON

Une CFE-CGC intelligente aurait immédiatement compris l'intérêt pour les cadres de revendiquer avec l'intersyndicale des AG pour tous (comme sur les autres sites ORANO) avec une garantie triennale.

La CFE-CGC fait une fixation sur une consommation intégrale de l'enveloppe avec l'application d'un talon. Pour justifier sa position, elle met en avant dans son dernier tableau de faux calculs et mélange des salaires non définis avec des primes non définies afin d'étayer un raisonnement malhonnête.

« Le talon mangerait la totalité du budget » ! Le coût du talon à 100 euros dans l'accord 2023 n'a représenté que 0,1% du budget des OETAM et 0% du budget des Ingénieurs et cadres.

**NE NOUS TROMPONS PAS DE COMBAT**

L'intersyndicale **CFDT**, **CGT** et **FO** a déposé un préavis de grève démarrant le 26 janvier.