



NAO

(NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES)

Lors des rencontres avec notre nouveau patron Nicolas MAES, FO a passé des messages clairs :



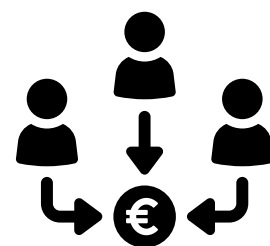
Les années du nucléaire bashing et des difficultés du groupe à appréhender l'avenir sont **TERMINÉES**.



Pour FO il est temps de regagner le pouvoir d'achat perdu. Cela doit se traduire par des NAO à la hauteur de nos attentes.



Pour FO les hiérarchies des salaires en fonction de l'expérience doivent exister, le groupe doit mettre des budgets spécifiques pour corriger les salaires des salariés particulièrement pénalisés.



Les accords d'intéressement doivent permettre aux entreprises du groupe de récompenser les efforts et les résultats. Les directions de BU doivent évoluer sur les critères retenus difficilement atteignables.

FRAMATOME a eu un accord unanime sur les NAO, faisons la même chose avec des **Augmentations Générales** dans toutes les sociétés du groupe.

